

## WAT IS DE WEVO?

De WEVO is de Werkgroep Vorming en Ondersteuning van de Gemengde Commissie. De Gemengde Commissie maakt het beleid en volgt de ontwikkelingen op met betrekking tot de hulp- en dienstverlening in de gevangnissen. Ze heeft onder andere de opdracht om de Vlaamse medewerkers te ondersteunen en te vormen. De WEVO is de werkgroep die deze opdracht concreet vorm geeft.

## WAT IS DE WEVO-BROCHURE?

Deze brochure geeft een overzicht van alle vormings- en ondersteuningsinitiatieven die de WEVO organiseert. Alle data die reeds vastliggen staan erin. Halfjaarlijks wordt de brochure geüpdatet zodat nieuw geplande vormingsinitiatieven en data toegevoegd kunnen worden.

## RUIMER AANBOD

De WEVO tracht zoveel mogelijk aanbod op maat te organiseren. Informatie over dit aanbod, maar ook over ruimer vormingsaanbod voor medewerkers in de gevangenis, krijg je via de nieuwsbrief van Klasbak, de 'Bakberichten'. Je kan je hierop abonneren via de website: [www.klasbak.net](http://www.klasbak.net) > doorklikken naar "bakberichten".

## VOOR WIE IS DE WEVO-BROCHURE?

Alle medewerkers die in de gevangnissen van Vlaanderen en Brussel bouwen aan het hulp- en dienstverleningsaanbod kunnen deelnemen aan het vormingsaanbod van de WEVO. Medewerkers, coördinatoren en directieleden van Vlaamse organisaties of diensten, maar ook vrijwilligers en penitentiair personeel zijn meer dan welkom! Het aanbod van de WEVO staat in principe open voor iedereen die meewerkt aan de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden.

## CONTACTPERSOON

Voor algemene vragen met betrekking tot het aanbod van de WEVO kan je terecht bij Steven Van Campfort: [steven.vancampfort@wvg.vlaanderen.be](mailto:steven.vancampfort@wvg.vlaanderen.be).

## PRIJS

De vormingen van de WEVO worden gratis aangeboden. Als je zonder verwittiging vooraf niet komt opdagen, rekenen we echter wel een kost van 50 euro aan.



HULP- EN  
DIENSTVERLENING  
AAN GEDETINEERDEN

# WEVO-brochure 2018

# Inhoudsopgave

1	MOTIVEREN VAN GEDETINEERDEN IN GROEP: GROEPSDYNAMISCH PERSPECTIEF	3
2	INTRODUCTIETWEEDAAGSE HULP- EN DIENSTVERLENING AAN GEDETINEERDEN	4
3	ONDERSTEUNING CORT – PARTICIPATIE EN BEHOEFTEDETECTIE – NOMINAL GROUP TECHNIQUE	5
4	INFORMATIEDELING EN BEROEPSGEHEIM	6
5	RADICALISERING	7



# 1 MOTIVEREN VAN GEDETINEERDEN IN GROEP: GROEPSDYNAMISCH PERSPECTIEF

Iedere lesgever in de gevangenis komt het ongetwijfeld tegen: groepen met een slechte dynamiek, met 'lastige klanten', met deelnemers onder invloed van drugs, ... maar ook met groepen waarin een mix aan culturen en waarden leeft, wat soms zorgt voor botsingen of spanningen. Hoe ga je als lesgever om met 'moeilijke groepen' in de gevangenis? Hoe motiveer je de groep? Hoe kan je rekening houden met de verschillende problematieken en culturen van de gedetineerden?

In deze workshop zoeken we naar oplossingen steunend op ervaring van de deelnemers en expertise van de begeleider. Hierbij wordt vertrokken vanuit groepsdynamische elementen die bepalen of een groep zich achter het lesgebeuren schaaft of niet.

Dit is een herhaling van de workshop van vorig jaar. Er is plaats voor 20 deelnemers.

## DOELGROEP

Lesgevers die werken met groepen in de gevangenissen

## BEGELEIDING

Dominique Roos

## PLAATS

Brussel

## DUUR

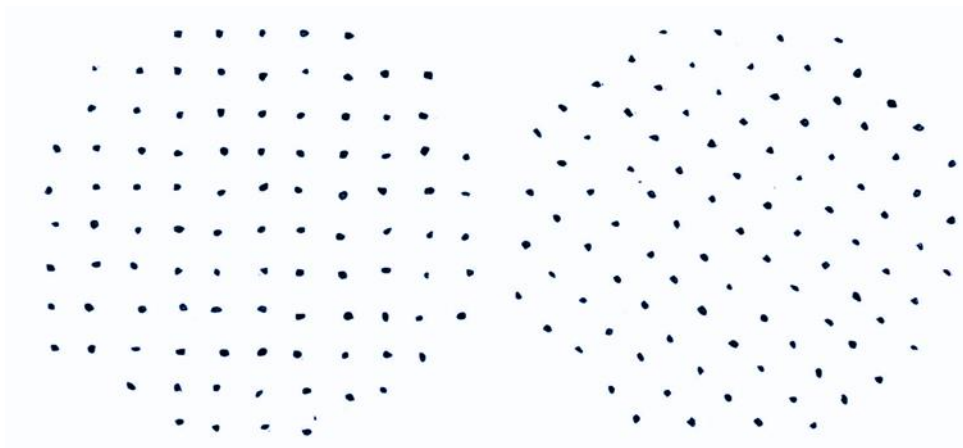
1 volledige dag

## DATUM/PERIODE

7 mei 2018

## OPMERKING

Deze sessie is niet geschikt voor lesgevers die reeds een goede kennis van groepsdynamica hebben.



## 2 INTRODUCTIETWEEDAAGSE HULP- EN DIENSTVERLENING AAN GEDETINEERDEN

Tijdens deze jaarlijkse tweedaagse vorming maken de deelnemers kennis met verschillende aspecten van de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden en het werken in een gevangenis. De vorming is specifiek gericht op nieuwe medewerkers, maar is ook interessant voor andere medewerkers die willen bijleren over het werken in de gevangeniscontext. Je leert er onder meer over de werking van Justitie, de visie op de hulp- en dienstverlening, samenwerking met Justitie en ethische dilemma's. Een volledig programma wordt later bekend gemaakt. De vorming vindt plaats tijdens twee aaneensluitende dagen. Er is plaats voor ongeveer 30 deelnemers.

### DOELGROEP

Nieuwe medewerkers aan de hulp- en dienstverlening

### BEGELEIDING

WEVO

### PLAATS

OCPP (Opleidingscentrum penitentiair personeel) te Merksplas

### DUUR

2 volledige aansluitende dagen  
(overnachting in het OCPP mogelijk)

### DATUM/PERIODE

24 en 25 mei 2018



### 3 ONDERSTEUNING CORT – PARTICIPATIE EN BEHOEFTEDETECTIE – NOMINAL GROUP TECHNIQUE

#### ACHTERGROND

In elke gevangenis is er een coördinatieteam (CORT) dat de praktische uitvoering van de hulp- en dienstverlening opvolgt. Dit team bestaat uit vaste vertegenwoordigers van Vlaamse organisaties uit verschillende domeinen en staat onder leiding van de beleidscoördinator van het departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin. De WEVO wenst de CORT's te ondersteunen bij hun opdracht door een jaarlijks ondersteuningstraject aan te bieden.

Eind 2014 organiseerde de WEVO een sessie waar men bij de CORT's polste naar de thema's waarrond zij ondesteund wilden worden. Eén van de thema's die weerhouden werden en waarrond in 2016 reeds een vorming werd aangeboden, is het verhogen van de participatie van gedetineerden aan het aanbod. Ook behoefte detectie bij gedetineerden werd naar voren geschoven. De vorming sluit aan bij beide thema's.

#### NOMINAL GROUP TECHNIQUE

De Nominal Group Technique (NGT) is een methode die toelaat op een eenvoudige en toegankelijke manier prioritaire behoeften van gedetineerden te detecteren (in een top 10). Gedetineerden worden sterk betrokken bij een beslissingsproces en het eindresultaat is meteen zichtbaar voor de deelnemers.

#### DOELGROEP

Leden van het CORT van alle gevangenissen

#### BEGELEIDING

Prof. Freya Vander Laenen

#### PLAATS

Nog niet gekend

#### DUUR

Halve dag

#### DATUM/PERIODE

Juni 2018, met eventueel een terugkommoment in het najaar.



## 4 INFORMATIEDELING EN BEROEPSGEHEIM

Hulp- en dienstverleners worden vaak geconfronteerd met complexe situaties binnen de gevangensmuren. Bijvoorbeeld: een gedetineerde vertelt je dat hij van plan is om nieuwe feiten te plegen zodra hij vrijkomt. Of je hebt vermoedens dat de gedetineerde drugs gebruikt in de cel. Wat doe je hiermee? In welke omstandigheden kun je informatie over je cliënten delen?

In deze vorming zoomen we in op de achtergrond bij dergelijke ethische dilemma's. Wat zegt de wet- en regelgeving hierover? En wat met de recente veranderingen op dit vlak? Op basis daarvan bekijken we een aantal dilemma's uit de praktijk vanuit verschillende invalshoeken (Vlaamse Gemeenschap, DG EPI, de gedetineerde zelf).

### OPMERKING

Deze vorming gaat dieper in op de informatie die tijdens de introductie cursus gegeven wordt.

### DOELGROEP

Alle medewerkers aan de hulp- en dienstverlening

### BEGELEIDING

Kris Stas & Neil Paterson (SAM, Steunpunt Mens en Samenleving)

### PLAATS

VAC Leuven

### DUUR

1 volledige dag

### DATUM/PERIODE

Najaar 2018



## 5 RADICALISERING

Naar aanleiding van de maatschappelijke evoluties op vlak van radicalisering en de realiteit binnen de gevangenissen werden zowel vanuit Justitie als de Vlaamse overheid initiatieven opgezet rond deze problematiek, o.a. op vlak van vorming. In 2016 en 2017 werd een basisopleiding (Coppra-training) aangeboden. In 2017 was er een vervolgaanbod rond de aanpak van radicalisering in de gevangenis door Justitie en de consultants van de afdeling Welzijn en Samenleving. Hierbij werd ook ingegaan op het belang van cultuur-sensitief werken en werden handvaten aangereikt om dit in de praktijk om te zetten.

In 2018 zal door de Gemengde Commissie een nieuwe doelstelling rond dit thema geformuleerd worden, rekening houdend met de opdracht en eigenheid van de verschillende partners. Op basis hiervan zal de WEVO in de loop van 2018 een vormingsaanbod uitwerken.

